

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

- (✓) โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
 () โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

- | ประเภทโครงการ | ลักษณะโครงการ |
|-----------------|----------------------|
| () การกิจปกติ | () โครงการใหม่ |
| (✓) การพัฒนางาน | (✓) โครงการต่อเนื่อง |

๒. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence) :

บุคลากรเป็นเลิศ

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข :

การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง :

โครงการผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพสาความเป็นมืออาชีพ

๓. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

() ประเด็นที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
 ผู้รับบริการพึงพอใจ

() ประเด็นที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพ
 ดีทุกกลุ่มวัย

(✓) ประเด็นที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบ
 ต่อสังคม

() ประเด็นที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อร่วมจัดการสุขภาพในชุมชน

๔. ตัวชี้วัด

- (✓) ตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
 ๔.๑ ร้อยละการจัดประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ตามแผนการอบรม
 ๔.๒ อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
 () ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

สำเนาถูกต้อง

(.....)

นางจิรารรณ พรหมเพชร
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๖. ผู้รับผิดชอบหลักของโครงการ

นาง จิราวรรณ พรหมเพชร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๖๗๖๗๖๙

นาง อรวรรณ วงศ์ศิริทัศน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๕๓๗๖๖๙

๗. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริม ปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นหนึ่งในภารกิจขององค์กรคุณธรรม เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน ถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น และพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรประจำปี ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำทุจริต มีหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือพอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ตลอดจนมีพฤติกรรมบริการที่ดี

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรร่วมกับคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลตากใบ จึงได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการ พัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรจึงต้องได้รับการอบรมฟื้นฟู ตามแผนของการส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมหลักคุณธรรม ทั้ง ๔ ด้าน

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ให้กับบุคลากร

๘.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่สุจริตในตัวบุคคล

๙. กลุ่มเป้าหมาย

๙.๑ คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาล จำนวน ๒๐ คน

๙.๒ บุคลากรโรงพยาบาลตากใบและเครือข่ายสุขภาพ จำนวน ๕๐ คน

๑๐. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

๑๐.๑ ค่าเป้าหมายรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต -จำนวนครั้งการจัดประชุมได้ตามแผนการอบรม		...ร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม		ร้อยละ ๘๐

(.....)

นางจิราวรรณ พรหมเพชร

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรียนรู้ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น
เชิงลบ

๑๑. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอาคารอุบัติเหตุ - อุทกภัย โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ - เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑๓. กลวิธีดำเนินงาน

๑๓.๑ ประชุมทีมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล ๓ เดือน/ครั้ง

๑๓.๒ ประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แก่บุคลากรในองค์กรทุกเดือน

๑๔. งบประมาณ

๑๔.๑ แหล่งงบประมาณ

เงินบำรุง โรงพยาบาลตากใบ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๔,๕๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑๔.๒ รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทีมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล ๓ เดือน/ครั้ง

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคลากรในองค์กรทุกเดือน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๒๔ มื้อ เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๖๐ บาท x ๑๒ มื้อ เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๑๕. การประเมินผล

ประเมินจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการนำผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ได้จากการประชุมไป
ปรับเปลี่ยนและพัฒนาหน่วยงาน

สำเนาถูกต้อง

(.....)

นางจิราวรรณ พรหมเพชร

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ และสถานการณ์ทั่วไป ประเด็นคุณภาพที่สำคัญจากเวทีการประชุม อบรมต่าง ๆ

๑๖.๒ ผู้นำเสนอ มีทักษะในการนำเสนอผลงานเพิ่มขึ้น

๑๖.๓ บุคลากรเห็นคุณค่าในงานบริการ

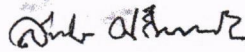
๑๗. ผู้เสนอโครงการ



(นางจิรารวรรณ พรหมเพชร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสมชาย ศรีสมบัติติด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

๑๙. ผู้ขออนุมัติโครงการ

๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ งบประมาณสนับสนุนจากเงินบำรุง โรงพยาบาลตากใบ รวมทั้งหมด ๗๔,๕๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)



(นายวิเศษ สิริพรโสภณ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สำเนาถูกต้อง


(.....)

นางจิรารวรรณ พรหมเพชร
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทีมคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ๓ เดือน/ครั้ง
 แผนกำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ครั้งที่	วัน เดือน ปี ที่ประชุม	สถานที่จัดการประชุม	หมายเหตุ
๑	ธันวาคม ๒๕๖๑	ห้องประชุมคเชนทร์ โรงพยาบาลตากใบ	
๒	มีนาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุมคเชนทร์ โรงพยาบาลตากใบ	
๓	มิถุนายน ๒๕๖๒	ห้องประชุมคเชนทร์ โรงพยาบาลตากใบ	
๔	กันยายน ๒๕๖๒	ห้องประชุมคเชนทร์ โรงพยาบาลตากใบ	

วาระการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสโรงพยาบาลตากใบ
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 ณ ห้องประชุมคเชนทร์ โรงพยาบาลตากใบ
 เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

- วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ
 วาระที่ ๒ ติดตามและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
 วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา และปรึกษาหารือ
 วาระที่ ๔ อื่น ๆ

สำเนาถูกต้อง

(.....)

นางจิราวรรณ พรหมเพชร
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

หัวข้อ ฝึกอบรมการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ และบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ

๑. การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรโรงพยาบาลตากใบ
๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๓. การฟื้นฟูศักยภาพความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิผู้ป่วย
๔. การจัดการข้อร้องเรียน
๕. ๖ ขั้นตอนสร้างองค์กรคุณธรรม
๖. การควบคุมภายใน
๗. พฤติกรรมบริการ
๘. กระบวนการพัฒนาคุณภาพ

สำเนาถูกต้อง

(.....)

นางจิราวรรณ พรหมเพชร

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กำหนดการโครงการประชุมวิชาการ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
โรงพยาบาลตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส
ณ ห้องประชุมอาคารอุบัติเหตุ -ฉุกเฉิน โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคลากรในองค์กร ทุก ๑ เดือน
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	สารจากผู้อำนวยการ
๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	งานคุณภาพ “ITA การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต”
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาการงานIC
๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาการงานสารสนเทศ
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาการ งานกายภาพ
๑๔.๓๐.น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๔๕.น. - ๑๖.๑๕ น.	เรื่องเล่าจากแต่ละหน่วยงาน

สำเนาถูกต้อง

(.....)

นางจิราวรรณ พรหมเพชร
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ